

2. CORPORATE GOVERNANCE

Lo Studio professionale associato AMA è protagonista nella progettazione in Italia. La Società considera la prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei collaboratori, la tutela dell'ambiente, la qualità, la sicurezza delle informazioni, il trattamento dei dati, l'efficienza energetica, i principi della responsabilità sociale, la parità di genere, l'inclusione e, non ultimo, la lotta contro la corruzione e la discriminazione, valori primari.

AMA, consapevole della rilevanza di questi temi, promuove una Politica che sia guida e punto di riferimento sia per i Clienti che per i Fornitori e impegna tutte le proprie risorse in accordo ai seguenti principi:

- Garantire la piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente e delle Parti interessate, gli standard di qualità delle prestazioni, con il coinvolgimento di tutti i livelli gerarchici aziendali;
- Migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi interni;
- Implementare efficaci misure di sicurezza adeguate a tutelare la riservatezza, mantenere l'integrità e garantire la disponibilità delle informazioni;
- Promuovere la partecipazione di tutti i collaboratori interni ed esterni al processo di individuazione e prevenzione dei rischi e delle opportunità;
- Valutare preventivamente gli impatti delle proprie attività e mantenere le migliori condizioni di Salute e Sicurezza per tutti i collaboratori e per la tutela dell'ambiente, compresa la prevenzione dell'inquinamento;
- Salvaguardare l'ambiente esterno attraverso una valutazione preventiva dell'impatto ambientale in occasione dell'avvio di nuovi progetti e attività;
- Assicurare il rispetto dei requisiti normativi, legislativi, contrattuali e aziendali/consortili, definiti nelle Policy interne;
- Coinvolgere tutti i livelli gerarchici aziendali nella diffusione e corretta applicazione delle norme di qualità, sicurezza, ambiente, sicurezza delle informazioni, anti corruzione, efficienza energetica, responsabilità sociale, parità di genere e D&I;
- Promuovere la cultura, incentivare la partecipazione di tutti e garantire il soddisfacimento dei requisiti della Responsabilità Sociale, presidio dei Diritti Umani:
 - o non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
 - o non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche; o garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
 - o rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva
 - o non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, genere, religione, etc.;
 - o non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e abusi verbali;
 - o rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
 - o rispettare il diritto dei collaboratori a una retribuzione professionale adeguato ai loro compiti e responsabilità;

- Promuovere la cultura, incentivare la partecipazione di tutti e garantire il soddisfacimento dei requisiti della parità di genere e della diversità e inclusione:
 - o Fornire un lavoro gratificante e remunerativo
 - o Fornire un trattamento imparziale e rispettoso delle persone
 - o Creare e mantenere un posto di lavoro inclusivo, a tutela della diversità,
 - o Prevenire ogni forma di disprezzo o emarginazione della diversità.
 - o Mantenere un sistema di approvvigionamento privo di pregiudizi e/o discriminazioni
 - o Promuovere processi di selezione, reclutamento, apprendimento e sviluppo, retribuzione, avanzamento, mobilità e cessazione del rapporto di lavoro incorporando ogni forma di diversità e favorendo l'inclusione
 - o Influenzare e collaborare con gli stakeholder nell'adozione di comportamenti e pratiche inclusive
- Garantire l'integrazione degli aspetti relativi allo Sviluppo Sostenibile nel processo decisionale della società, definendo una Strategia congrua.

AMA, in accordo a tali principi, si impegna a:

- Assicurare la conformità alle leggi, regolamenti, norme e disposizioni cogenti, locali, nazionali e comunitarie e agli altri requisiti ai quali aderisce;
- Assicurare a tutti i livelli il rispetto dei principi etici di Accountability, Trasparenza, Lealtà e Impegno;
- Analizzare il contesto in cui si opera nel rispetto delle esigenze e aspettative interne e delle Parti interessate;
- Adottare processi e modelli organizzativi utili anche al fine della tracciabilità delle relative responsabilità;
- Promuovere l'eccellenza professionale e la responsabilità personale, favorendo lo spirito di squadra e l'approccio Lean & Fast;
- Garantire, nella gestione delle risorse umane, l'applicazione dei principi della parità di genere;
- Valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Valorizzare e sviluppare le competenze/conoscenze;
- Adottare mezzi, procedure e modalità di lavoro tali da prevenire possibili eventi accidentali al fine di salvaguardare la sicurezza e salute dei collaboratori e la tutela dell'ambiente;
- Formare e informare costantemente il Management e tutti i collaboratori affinché:
 - o siano posti nelle migliori condizioni per svolgere i compiti assegnati in piena sicurezza e nel rispetto dell'ambiente;
 - o si sensibilizzino in merito alle problematiche della qualità, della sicurezza e salute sul lavoro, dell'ambiente, dell'anticorruzione, dell'efficienza energetica, della responsabilità sociale, della Diversità & Inclusione, della sostenibilità e della Sicurezza delle Informazioni;
- Rispettare pienamente gli SLA (Service Level Agreement) contrattuali;
- Promuovere l'innovazione continua delle soluzioni e dei servizi proposti ed erogati;
- Utilizzare un sistema di approvvigionamento inclusivo che, inoltre, sostenga l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e a basso impatto ambientale;
- Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica e la minimizzazione degli impatti ambientali;
- Garantire una catena di fornitura rispettosa dei principi dell'anticorruzione, della responsabilità sociale e della D&I.

- Perseguire obiettivi e implementare azioni che mirino alla realizzazione delle seguenti tematiche di Sostenibilità:
 - o Sviluppo del capitale umano;
 - o Attenzione alla qualità della vita dei collaboratori;
 - o Tutela dell'ambiente, efficienza energetica, lotta ai cambiamenti climatici;
 - o Inclusione e tutela delle diversità promuovendo pari opportunità senza esercitare alcun tipo di discriminazione;
 - o Innovazione Tecnologica e Sostenibile; o Vicinanza alla comunità;
- Rendere conto alle Parti Interessate;
- Diffondere, sia internamente che verso l'esterno, l'importanza per l'organizzazione di una efficace gestione della sostenibilità e dei principi di D&I;
- Gestire i temi di Responsabilità Sociale e Sviluppo Sostenibile, andando al di là della mera conformità legislativa.

I comitato dei soci riesamina annualmente la Politica, il grado di raggiungimento degli obiettivi e la comprensione della Politica da parte dell'organizzazione; attua e sostiene azioni di miglioramento al fine di soddisfare i requisiti del Cliente e raggiungere gli obiettivi aziendali/consortili. L'impegno al miglioramento continuo costituisce parte integrante della responsabilità di ciascuno.

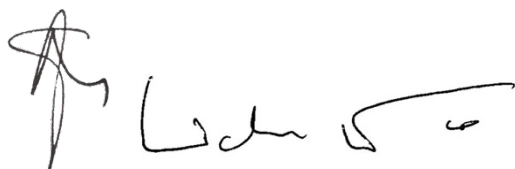
La presente Politica viene resa disponibile alle Parti interessate, con le modalità definite dall'organizzazione.

Stato delle revisioni

07/01/2023 Prima emissione

I soci

G. Albera e N. Monti

Handwritten signature in black ink, consisting of two distinct parts: a stylized initial 'G' on the left and a more fluid, cursive signature on the right.

